



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ufficio V – Ambito Territoriale Foggia
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO “PADRE GIULIO CASTELLI”

Circolare n. 219

Ist. Omnicomprensivo Statale "P.G. Castelli" - Carpino
Prot. 0002760 del 10/04/2025
VII (Uscita)

AL PERSONALE DOCENTE E ATA
Alla DSGA

OGGETTO: FERIE NON GODUTE DEL PERSONALE SCOLASTICO - a.s. 2024/2025

A integrazione della circolare n. 117 del 04/12/2024, prot. 6745, si comunica a tutto il personale che come evidenziato dalla nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. n. 24147 del 26/11/2024, *“il datore di lavoro è segnatamente tenuto ad assicurarsi concretamente e in piena trasparenza che il lavoratore sia effettivamente in grado di fruire delle ferie annuali retribuite, invitandolo, se necessario formalmente, a farlo e nel contempo informandolo - in modo accurato e in tempo utile a garantire che tali ferie siano ancora idonee ad apportare all'interessato il riposo e il relax cui esse sono volte a contribuire - del fatto che, se egli non ne fruisce, tali ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato o, ancora, alla cessazione del rapporto di lavoro se quest'ultima si verifica nel corso di un simile periodo [...]”*.

Per consentire a tutto il personale di fruire dei necessari periodi di riposo e di relax si comunica quanto di seguito.

PERSONALE DOCENTE

Tutto il **personale docente con contratto a tempo indeterminato** ha la possibilità di godere di tutte le giornate di ferie previste contrattualmente nell'a.s. di riferimento, tenendo conto delle attività che possono impegnare il personale docente, dopo il termine delle lezioni, negli esami di Stato e nelle prove degli studenti con debito formativo e relativi scrutini integrativi, avvisandoli dell'opportunità di fruire delle giornate di ferie, oltre che nelle giornate di sospensione delle lezioni nel periodo estivo, anche durante i giorni di sospensione dell'attività didattica previsti dal calendario scolastico (*ad esempio: sospensione delle lezioni nel periodo natalizio, nel periodo pasquale ed altro*), in modo da poterne godere completamente.

Tutto il **personale docente con contratto a tempo determinato** ha la possibilità di *fruire delle giornate di ferie durante i giorni di sospensione dell'attività didattica previsti dal calendario scolastico (ad esempio: sospensione delle lezioni nel periodo natalizio, nel periodo pasquale, ed, in particolare, nel periodo successivo al termine dell'anno scolastico e sino alla scadenza dell'incarico di docenza temporaneo, ed altro)*.

Tali informazioni sono rese con espresso avviso della perdita, in caso diverso, tanto del diritto a fruire delle ferie quanto del diritto a percepire l'indennità sostitutiva.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ufficio V – Ambito Territoriale Foggia
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO “PADRE GIULIO CASTELLI”

PERSONALE ATA

Per il personale ATA si ricorda che le ferie possono essere fruita, compatibilmente con le esigenze di servizio, previa autorizzazione, nel corso di ciascun anno solare, frazionandole in più periodi, nel rispetto dei turni prestabiliti. È d'obbligo assicurare al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi consecutivi di riposo nei mesi di luglio e agosto. Le ferie non possono essere fruita ad ore. Sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili.

In caso di particolari esigenze personali o di servizio, a causa di assenze per maternità, malattia, infortunio che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, il personale Ata assunto a tempo indeterminato potrà fruire delle ferie residue, di norma **non oltre il mese di aprile dell'anno successivo**, sentito il parere del DSGA, nel rispetto delle esigenze della scuola.

Le ferie maturate e non godute per cause non imputabili al dipendente (es. grave patologia o una malattia che si protrae anche a cavallo di due anni scolastici), potranno essere fruita dallo stesso anche oltre il termine stabilito.

Il personale a tempo determinato deve fruire delle ferie maturate, a domanda, in quanto trattasi di un diritto irrinunciabile e non monetizzabile.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Rosa Battista

(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)