



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ufficio V – Ambito Territoriale Foggia
ISTITUTO OMNICOMPRESIVO “PADRE GIULIO CASTELLI”

Ai Docenti
Alla RSU

Ist. Omnicomprensivo Statale "P.G. Castelli" - Carpino
Prot. 0002370 del 25/03/2026
VII (Uscita)

Alla DSGA

Oggetto: DECRETO INDIVIDUAZIONE DEI DOCENTI BENEFICIARI E LIQUIDAZIONE DEL COMPENSO PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ NELL'AMBITO DEL PIANO “AGENDA SUD” – A.S. 2025/2026.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTA l'assegnazione alla presente istituzione scolastica dell'importo di € 1357,75 (lordo dipendente) per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato nell'ambito del piano “Agenda Sud”;

VISTI i criteri definiti nel Contratto Integrativo di Istituto (art. 56 comma 2), sottoscritto tra la RSU e la Dirigenza, in attuazione dell'art. 7, commi 3 e 6 del CCNI sul FMOF per l'A.S. 2025/2026;

VISTO l'Avviso interno, prot. n. 1479 del 02/03/2026, con cui si è data comunicazione ai docenti interessati, invitandoli a dichiarare la propria posizione entro il 17 marzo 2026, ai fini della verifica dei requisiti previsti;

ESAMINATE le dichiarazioni pervenute nei termini indicati e verificata la documentazione trasmessa dai docenti richiedenti;

ACCERTATA la regolarità delle dichiarazioni rese dai docenti in relazione ai seguenti requisiti richiesti:

- Docenti con contratto a T.I., che hanno garantito una “effettiva continuità didattica educativa” ai propri alunni: docenti dalla scuola Primaria alla Scuola Secondaria di I e II grado, in servizio continuativo prestato nell'ultimo triennio (triennio 2022/2023 - 2024/2025), escluso l'anno in corso, che non hanno prodotto una domanda di mobilità di diritto o di fatto (trasferimento volontario, assegnazione provvisoria, utilizzazione, ottimizzazione).
- In caso di docenti trasferiti in quanto perdenti posto e rientrati nell'istituzione scolastica nel triennio considerato, si considerano i giorni di effettivo servizio prestato nell'istituzione scolastica per la determinazione del proporzionale compenso;
- I Docenti di cui al punto a) devono aver partecipato nel medesimo triennio a progetti extracurricolari di ampliamento dell'offerta formativa specificamente nell'ambito del Piano AGENDA SUD, implementando metodi didattici inclusivi e innovativi basati sulla didattica laboratoriale per sostenere studenti fragili negli apprendimenti, attraverso il rafforzamento delle loro competenze di base e di cittadinanza attiva e la partecipazione a competizioni esterne, al fine di contribuire ad azioni fattive di contrasto della dispersione scolastica e dell'abbandono precoce degli studi.
- Docenti con domicilio e residenza diversa da quella in cui ha sede l'I.O.C. “Padre Giulio Castelli”.
- Docenti che, pur avendo requisiti e possibilità/disponibilità di sede per inoltrare istanza di trasferimento/assegnazione provvisoria su base volontaria e



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ufficio V – Ambito Territoriale Foggia

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO “PADRE GIULIO CASTELLI”

avvicinarsi al proprio luogo di residenza/domicilio, hanno scelto di dare continuità professionale nell'I.O.C. “Padre Giulio Castelli”.

RITENUTO di dover procedere all'individuazione dei docenti beneficiari e alla conseguente liquidazione del compenso spettante, sulla base della ripartizione forfettaria proporzionale al numero degli aventi diritto;

DECRETA

Art. 1 – Individuazione beneficiari

Sono individuati, così come da tabella seguente e in rispetto della privacy, i docenti aventi diritto alla valorizzazione della professionalità ai sensi della normativa e dei criteri sopra richiamati.

Iniziali docente	Ultime 3 cifre C.F.	Tipologia contratto
A. A.C.	***59P	Tempo indeterminato
A. M.	***85Q	Tempo indeterminato
M. F.	***26P	Tempo indeterminato

Art. 2 – Importo del compenso

Il fondo complessivo di **€ 1357,75 lordo dipendente** è ripartito tra i docenti individuati secondo una **quota forfettaria individuale**, calcolata proporzionalmente al numero totale dei beneficiari e, in caso di rientro da condizione di perdente posto, al periodo di effettivo servizio prestato nel triennio.

Iniziali docente	Ultime 3 cifre C.F.	Tipologia contratto	Compenso
A. A.C.	***59P	Tempo indeterminato	€ 452 (lordo dipendente)
A. M.	***85Q	Tempo indeterminato	€ 452 (lordo dipendente)
M. F.	***26P	Tempo indeterminato	€ 452 (lordo dipendente)

Art. 3 – Liquidazione

Si dispone la trasmissione del presente decreto alla DSGA per gli adempimenti connessi alla **liquidazione dei compensi**, secondo le modalità previste, e nei limiti delle disponibilità finanziarie assegnate.

Art. 4 – Pubblicazione

Il presente decreto è pubblicato all'Albo dell'Istituzione scolastica e comunicato alle RSU, in quanto materia di loro competenza, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Rosa Battista

(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)

ISTITUTO OMNICOMPENSIVO “PADRE GIULIO CASTELLI”

Istituto Comprensivo – Liceo Scientifico – Istituto Tecnico ind. “Informatica”

Via della Repubblica, 48 – 71010 CARPINO (FG)

C.M.: FGIC806003 - C.F.: 84004950717 - C.U.: UFU140

Tel.: 0884.997027 - E-mail: fgic806003@istruzione.it - PEC: fgic806003@pec.istruzione.it

Sito web: www.iocarpino.edu.it