Circolare n. 80

Al Personale Docente e ATA a tempo determinato

Ist. Omnicomprensivo Statale " P.G. Castelli" - Carpino
Prot. 0009155 del 05/11/2026
VII (Uscita)

Alla DSGA

OGGETTO: INVITO FORMALE E TEMPESTIVO ALLA FRUIZIONE DELLE FERIE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA A TEMPO DETERMINATO PER L'A.S. 2026/2027 e informativa sulle conseguenze della mancata fruizione ai sensi della Legge 5 ottobre 2026, n. 174.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTI i CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca vigenti;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione prot. 75233 del 27/03/2025;

VISTO l'art. 5, comma 8, del Decreto-Legge 6 luglio 2012, n. 95, come modificato dall'art. 1, commi 1 e 2, del Decreto-Legge 7 agosto 2026, n. 144, convertito con modificazioni dalla Legge 5 ottobre 2026, n. 174 (Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 232 del 6 ottobre 2026);

RICHIAMATI i principi dell'art. 7 della Direttiva 2003/88/CE, la giurisprudenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea e la sentenza della Corte di Cassazione (Sez. Lav., Ord. 17 giugno 2024, n. 16715 e Ord. 5 maggio 2022, n. 14268), secondo cui il datore di lavoro ha l'onere di porre il lavoratore in condizione di esercitare effettivamente il diritto alle ferie mediante un'adeguata e tempestiva informazione;

VISTO il Calendario Scolastico d'Istituto deliberato per l'a.s. 2026/2027 e pubblicato con la Circolare n. 276, prot. 5613 del giorno 01/07/2026;

INVITA

tutto il personale docente ed ATA a tempo determinato in servizio presso questo Istituto per l'a.s. 2026/2027 ad accedere alla pianificazione ed effettiva fruizione del congedo ordinario (ferie) maturato, attenendosi alle prescrizioni e al calendario operativo sotto riportati.

DISPONE

1. Quadro normativo e conseguenze della mancata fruizione

Ai sensi del novellato art. 5, comma 8, D.L. 95/2012 (come modificato dalla Legge n. 174/2026):

1. **Sussistenza dell'obbligo informativo:** La scuola ha l'obbligo di mettere il dipendente nelle condizioni di fruire delle ferie spettanti attraverso un invito formale e tempestivo.
2. **Perdita del diritto ed esclusione della monetizzazione:** Qualora il lavoratore, pur essendo stato posto nelle condizioni materiali ed organizzative di fruirne ed essendo stato debitamente

informato, ometta volontariamente di presentare istanza o rifiuti di fruire delle ferie per propria libera e consapevole scelta, consegue la perdita sia del diritto a fruire dei giorni residui sia del diritto a percepire l'indennità sostitutiva (monetizzazione) all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

3. **Eccezioni:** L'erogazione dell'indennità sostitutiva è consentita unicamente nelle ipotesi di mancato godimento dovuto a cause non imputabili al lavoratore (es. malattia prolungata o congedi obbligatori) o a comprovati e formalizzati dinieghi per esigenze di servizio. Per il personale con contratto al 31 agosto 2027 non si procede di norma a monetizzazione in quanto i periodi di sospensione delle lezioni consentono l'assorbimento di tutte le ferie mature.

2. Periodi di fruizione in base al Calendario Scolastico A.S. 2026/2027

Le istanze di fruizione delle ferie dovranno essere presentate prioritariamente in corrispondenza delle seguenti sospensioni delle attività didattiche del corrente anno scolastico:

- **Ponte di Ognissanti:** 02/11/2026
- **Festa dell'Immacolata e relativo ponte:** dal 07/12/2026 al 08/12/2026
- **Vacanze Natalizie:** dal 23/12/2026 al 06/01/2027
- **Sospensione per Carnevale:** dal 08/02/2027 al 09/02/2027
- **Vacanze Pasquali e Lunedì dell'Angelo:** dal 25/03/2027 al 30/03/2027
- **Ponte Santo Patrono (Cagnano Varano/Carpino):** 10/05/2027, 17/05/2027 e 18/05/2027
- **Ponte Festa della Repubblica:** dal 31/05/2027 al 01/06/2027
- **Periodo successivo al termine delle lezioni (fino al 30 giugno 2027):**
  - Dal 09/06/2027 al 30/06/2027 per i docenti della Scuola Primaria, Secondaria di I e II grado (ad esclusione dei giorni destinati a scrutini, esami di Stato ed attività valutative).
  - Nel periodo di sospensione estiva per il personale della Scuola dell'Infanzia (il cui termine lezioni è fissato al 30/06/2027).

3. Modalità operative e tracciabilità

1. **Presentazione istanza:** Il personale a tempo determinato (con contratto al 30/06, al 31/08 o supplenza breve) è tenuto a produrre istanza formale tramite il sistema di gestione istanze online dell'Istituto.
2. **Notifica e prova dell'informativa:** La pubblicazione della presente circolare sul sito web istituzionale, sul registro elettronico e all'Albo costituisce formale adempimento degli obblighi d'informazione e invito tempestivo a carico dell'Amministrazione.

In sintesi si invita il personale a tempo determinato a godere delle ferie retribuite, in particolar modo nei periodi di sospensione delle lezioni, ricordando della perdita, in caso diverso, tanto del diritto a fruire delle ferie quanto del diritto a percepire l'indennità sostitutiva (monetizzazione).

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Rosa Battista
(Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)

ROSA BATTISTA
05.11.2026 11:05:19
CET